



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งตบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality : PMQA) โดยมีข้อกำหนดที่พัฒนาบนแนวคิดของการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ การบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทาง ความคิด การตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทาง ดังนี้

**๑.นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
แนวทางปฏิบัติ**

๑.๑ ข้อมูล

๑.๑.๑ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศต้องมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการวิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายอย่างตรงประเด็น

๑.๑.๒ ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ วิจัย

ใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จำเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ นโยบาย

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยิ่งขึ้น

/๑.๕ บริหาร...

๑.๕ บริหาร

๑.๕.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง

๑.๕.๒ ทำงานรวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ ความเป็นทีมทั้งภายใน แลภายนอก สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๑.๕.๓ พัฒนาบุคลากรให้มียุทธศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.๕.๔ มุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้ การเปิดเผยข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๑.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

๒.๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ และเผยแพร่ผ่านทาง <http://www.zone9.oae.go.th> อย่างครบถ้วน ทันสมัย ชัดเจน และเชื่อถือได้

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๒.๒.๒ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยประกาศมาตรฐานการให้บริการ หลักเกณฑ์ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการทราบ และให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

/๓.๒.๑ มีเนื้อหา...

๓.๒.๑ มีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒.๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ประกาศเจตจำนงจะนำองค์กร ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ทราบ และให้บุคลากรร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และให้ถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเน้นการ เอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติ หน้าที่ อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๑ ปรับปรุงระบบติดตามประเมินผลให้สามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณ แผ่นดิน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดจากการแทรกแซง เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๓.๒ กำหนดและดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัด หากพบการทุจริตเชิง นโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๔.๔.๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒.๒ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๒.๓ ให้เกิดความคุ้มค่า ก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๔.๒.๔ ให้ยึดหลักความประหยัด

๔.๒.๕ ให้ช่วยกันดูแล และบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๖ ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔.๔.๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตรที่ ๙

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหาย ในภาพรวมและบทลงโทษ อันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติเพื่อการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ อย่างเคร่งครัด

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ โดยเฉพาะแต่เรื่องการเงิน และบัญชี รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาระบบงานการทำงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ และให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ การบริหารงานบุคคล

ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล ให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ

สื่อสารนโยบายของรัฐบาล และแผนงบประมาณ ให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ


ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไข การมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

/๖.๕ การให้.....

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความสนุกสนานในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙